



# Capital

WIRTSCHAFT IST GESELLSCHAFT

Folgen Sie uns:

Suche



KOMMENTARE & DEBATTEN

GELD & VERSICHERUNGEN

SPECIALS

IMMOBILIEN

EVENTS

DAS MAGAZIN

Teilen Tweet +1



MANAGEMENT

## 7 TIPPS FÜR EINE GUTE DANKESREDE

06. Apr 2016, Thomas Skipwith

**Reden ist nicht ihr Ding? Thomas Skipwith zeigt, wie man trotzdem eine gute Abschiedsrede hinkriegt.**



Warme Worte zum Abschied: Wer den richtigen Ton trifft, bekommt Applaus

© Getty Images

**Thomas Skipwith** ist Rhetorikcoach, Vortragsredner und Autor. Seine Kunden kommen aus allen Branchen und Führungsebenen. Vier Mal hat er bereits Gold bei Rhetorik-Europameisterschaften gewonnen. [www.descubris.ch](http://www.descubris.ch)



Dankesreden sind häufig sehr langatmig und bieten wenig Unterhaltungswert. Nicht selten ist das Publikum kurz vor dem Einschlafen oder nutzt die Zeit, um sich an den Abschiedshäppchen oder dem Weinangebot zu erfreuen. Die Spitze des Eisbergs: Da hat einer jahrzehntelang der Firma die Stange gehalten und kaum jemand verliert ein Wort zum Abschied. Erfreulicher ist es natürlich, wenn der Chef in seiner Rede den Ton so trifft, dass derjenige, der die Firma verlässt, echte Dankbarkeit und gerne auch ein bisschen Wehmut zu seinem Abschied verspürt. Auch die Wirkung einer Dankesrede auf die verbleibenden Mitarbeiter darf nicht unterschätzt werden.

Es gibt viele unterschiedliche Ursachen dafür, warum Dankesreden den meisten Führungskräften so schwerfallen. Allen voran mangelt es an der nötigen Vorbereitung und oft hat sich der Chef keine Zeit genommen, zu überlegen, was er

MEIST GELESEN

powered by veeseo



**NIEMAND KANN TESLA BREMSEN**  
Deutsche Konzerne reagieren immer noch ratlos auf den...



**MUT ZUM MITTELSTAND VON MORGEN**  
Der deutsche Mittelstand bringt...



**9700€ IM MONAT VERDIENEN**  
Deutscher Investor deckt das Geheimnis auf, wie man mit...



**BRITISCHE FONDS LEIDEN UNTER BREXIT**  
Fonds, die in britische Aktien...

**TOP 10 TRENDS FOR 2016**  
BUSINESS INTELLIGENCE  
GET THE WHITEPAPER  
+ableau



**WIRTSCHAFT ANDERS ERZÄHLT – DAS GANZE SEHEN MIT DER NEUEN CAPITAL. ZUM ABONNEMENT**

**Capital FRAGT NACH!**

**GELDLAGE 2016 – WIE INVESTIEREN SIE?**

**JETZT TEILNEHMEN UND DANKESCHÖN SICHERN →**

SIAR

LOVING RING



SOKOLC

JEWELRY

Luzern | Bern

zum Abschied sagen möchte. Dies zeigt sich in der Qualität vieler Dankesreden. Des Weiteren messen einige Führungskräfte dem Abschied eine viel zu geringe Bedeutung zu und denken sich vermutlich: "Die geschäftliche Beziehung ist ja nun vorbei. Ich möchte nicht zurückblicken, sondern an die Zukunft denken." Zusätzlich wollen manche Chefs nicht Gefahr laufen, die Anspruchshaltung des Mitarbeiters zum Abschied zu erhöhen.

Doch es gibt auch Ausnahmen: Einige Unternehmen und Vorgesetzte machen es richtig. Sie nehmen sich Zeit für die Abschiedsfeier und danken dem ausscheidendem Mitarbeiter aufrichtig – und das auf eine spannende, emotionale und teilweise unterhaltsame Weise. Der Großteil der Unternehmen verabschiedet seine Mitarbeiter jedoch leider durch die Hintertür. Dabei übersehen viele Chefs die großartigen Chancen, die eine Abschiedsfeier oder eine Dankesrede für den Mitarbeiter bieten. Der Mitarbeiter ist auch nach dem Ausscheiden nicht aus der Welt und prägt den Ruf des ehemaligen Unternehmens auch an seinem neuen Arbeitsort mit. Glückliche Mitarbeiter – wenn auch ehemalige – sind immer ein Zugewinn für ein Unternehmen.

Wie Sie eine Dankesrede richtig gestalten:

## BEREITEN SIE SICH AUF DIE DANKESREDE VOR!

Eine angemessene Vorbereitung beinhaltet vor allen Dingen Überlegungen, welche Geschichten oder besondere Eigenschaften des Mitarbeiters Sie hervorheben möchten. Hat der ausscheidende Mitarbeiter einen über die normale Pflichterfüllung hinausgehenden Einsatz – beispielsweise in einem Projekt – geleistet? War er überaus zuverlässig? Die Erwähnung dieser Eigenschaften und Tätigkeiten weckt Emotionen beim Publikum und fesselt es zugleich.

## SEIEN SIE EHRlich UND HALTEN SIE DIE REDE GRÖSSTENTEILS FREI!

Nur frei vorgetragene Reden haben einen positiven Einfluss auf die Zuhörer, abgelesene Texte wirken hingegen langweilig und wenig ehrlich. Blickkontakt mit den Anwesenden wird Ihnen zudem die Aufmerksamkeit des Publikums sichern, da es sich direkt angesprochen fühlt.

## ÜBUNG MACHT DEN MEISTER: PROBEN SIE DIE REDE!

Mit einer Dankesrede verhält es sich wie mit einem Theaterstück: Keiner würde ein Stück auf der Bühne vortragen, ohne es vorher intensiv geprobt zu haben. Leider ist nur wenigen Menschen die Gabe gegeben, eine spontane und aufregende Rede zu halten. Aber eines ist sicher: Das größte Geschenk für den ausscheidenden Mitarbeiter ist eine einfühlsame und ehrlich gemeinte Rede. Natürlich nur, wenn sie gut vorbereitet ist.

## GESCHENKE MACHEN FREUDE!

Ein Geschenk bereitet dem Mitarbeiter umso mehr Freude, wenn es etwas ist, das sich der Beschenkte gewünscht hat oder das ihn positiv überrascht. Versuchen Sie dabei etwas kreativer zu sein. Ein Blumenstrauß oder eine Flasche Wein werden dem Mitarbeiter nicht in Erinnerung bleiben, ein personalisiertes Geschenk hingegen schon. Eine gute Beziehung mit der Person ist Ihnen auch bei möglichen, späteren Berührungspunkten damit gesichert.

## BRINGEN SIE HUMOR INS SPIEL!

Wenn es zur Situation, zum Mitarbeiter und Ihnen passt, darf gerne auch ein Quäntchen Humor eingebaut werden. Was gibt es Schöneres, wenn trotz Abschied nochmals herzlich gelacht werden kann? In jedem Fall werden Sie das Publikum damit unterhalten und der Mitarbeiter verliert ein wenig seiner Anspannung.

## VERGESSEN SIE NICHT DIE ZEIT!

Eine rhetorisch gut vorgetragene Rede darf gerne fünf bis zehn Minuten dauern. Wenn die eigenen rhetorischen Fähigkeiten eher gering ausgeprägt sind, sollten Sie die Rede etwas verkürzen und – zur Auflockerung – auch gerne andere Mitarbeiter sprechen lassen, die beispielsweise viel mit dem ehemaligen Mitarbeiter zusammengearbeitet haben.

## SORGEN SIE FÜR EINEN PASSENDEN RAHMEN!

Eine Dankesrede für den Mitarbeiter darf insbesondere in der Schweiz im Rahmen eines Apéros stattfinden. Eine Kleinigkeit zu Trinken und zu Essen während der Abschiedsfeier zeigt die Wertschätzung Ihrerseits und des Unternehmens für den



**AUS DEM NETZWERK** powered by veeseo

**GALA.DE**  
Was passiert mit den gekündigten Mitarbeitern?

**HAMBURG.DE**  
Mitarbeiter/innen IFBQ

**FREENET.DE**  
Kölner Ordnungsamts-Mitarbeiter weist Vorwürfe wegen...

**CHEFKOCH.DE**  
Batman v Superman: Unsere Lieblinge für deine Küchenausrüstung



**IHRE PERSÖNLICHEN FINANZEN**

Mitarbeiter. Vielleicht lädt der Mitarbeiter sogar selbst ein? Dann müssen Sie sich definitiv Zeit nehmen, an der Feier teilzunehmen. Sicherlich werden Sie dann auch gebeten, ein paar Worte zu sagen. Wenn Sie die vorherigen Punkte beachten, wird Ihnen diese Bitte sicher keinerlei Schwierigkeiten bereiten.

### UND WAS SOLLTE MAN VERMEIDEN?

Dankesreden sollten nicht als Anlass für eine schlechte Beurteilung gesehen werden.

Dankesreden sollen jedoch auch nicht nur in Lobhymnen enden. Das Publikum wird solche Übertreibungen durchschauen und an dem Wahrheitsgehalt der Rede zweifeln.

Die Rede sollte nicht von einem Manuskript abgelesen werden.

Die Rede sollte sich unbedingt von einer vorherigen Rede unterscheiden, sofern mehrere Abschiede hintereinander gefeiert werden.

Geben Sie dem Publikum oder dem Mitarbeiter die Möglichkeit, sich nach der Rede noch mit Ihnen auszutauschen. Ein sofortiger Abgang ist höchst unhöflich.



### IHRE EIGENEN VIER WÄNDE



Sie wollen bauen oder Wohneigentum erwerben? Unsere Rechner und Vergleichstools weisen den Weg zum besten Angebot.

- ▶ BAUGELD-VERGLEICH
- ▶ GRUNDBUCH-RECHNER
- ▶ EIGENHEIM-RECHNER
- ▶ TILGUNGS-RECHNER
- ▶ BAUSPAR-BERATER
- ▶ ANGEBOTS-VERGLEICH

### ARTIKEL ZUM THEMA



#### WOLFGANG GRUPP ÜBER SEINE ERSTE MILLION

Wolfgang Grupp machte aus der verschuldeten Textilfirma Trigema ein Unternehmen mit Millionen-Umsatz. [MEHR](#)



#### 7 TOP-AKTIEN FÜR 2016

Heiko Böhrer nennt Ihnen jetzt KOSTENLOS die Namen der 7 besten Aktien für 2016!



#### AKTIEN-ANLAGE GEGEN ALTERSARMUT

Die Debatte über Altersarmut wäre überflüssig, wenn sich die Deutschen mehr an Unternehmen beteiligen würden. Von Christoph Bruns [MEHR](#)



#### WAS SIE ÜBER STRAFZINSEN WISSEN WOLLEN... (TEIL 2)

...aber bislang nicht zu fragen wagten: Warum zahlen Banken Strafzinsen? Hat die EZB versagt? (Teil 2) [MEHR](#)



#### 9700€ IM MONAT VERDIENEN

Deutscher Investor deckt das Geheimnis auf, wie man mit dem Trading 2.500 €/Woche verdient...



#### MACHT DER JOB NOCH SPASS?

Irgendwann wird fast jeder unzufrieden im Job. Die Arbeit nervt, die Karriere lahmt. „Das soll's gewesen sein?“, fragen sich viele Menschen in der Mitte ihres Lebens [MEHR](#)

powered by veeseo

### BILDERSTRECKE



Wichtiges Wirtschaftswissen anhand von Bildern erzählt

[MEHR BILDERSTRECKEN](#)

### CAPITAL REDAKTION

### KOLUMNISTEN



**Kai Beller**

[MEHR ERFAHREN](#)



**Jens Brambusch**

[MEHR ERFAHREN](#)



**Horst von Buttlar**

[MEHR ERFAHREN](#)



**Monika Dunkel**

[MEHR ERFAHREN](#)

### LESERKOMMENTARE

### KOMMENTARE EINBLENDEN

#### Datenschutz

Die Kommentarfunktion "Disqus" wird von der Big Head Labs, Inc., San Francisco/USA., zur Verfügung gestellt. Weitere Informationen,

#### Moderation

Die Kommentare werden von Capital moderiert. Das heißt, Kommentare werden von der Redaktion freigeschaltet. Kritik und auch in der Sache harte